

Tussenevaluatie visie 2030

Algemeen Bestuur

12 september 2024

Onze ambities

Voorvechter gelijke kansen op een goede gezondheid

1



Adviseur voor een gezonde leefomgeving

2



Regionale partner acute problemen publieke gezondheid

3



Veilig vangnet waar dat (nog) ontbreekt

4



Deskundige proactieve organisatie

5



Bewaken, beschermen en bevorderen van publieke gezondheid

Visie 2030 en landelijke ontwikkelingen



Visie is in lijn met:

- Vooruitblik Opgaven voor Volksgezondheid en Zorg op Weg naar 2050
3 belangrijkste opgaven zijn:
 - gezondheid van alle mensen
 - goede zorg en ondersteuning
 - gezonde leefomgeving
- Integraal Zorgakkoord (IZA)
- Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)
- Het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO)
- Evaluatie Nationaal Preventieakkoord 2018 (roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik)

Preventie in de wijk

Voorvechter
gelijke
kansen op
een goede
gezondheid

- In co-creatie en community up
- In de haarvaten van de wijk
- Met bewoners, professionals (gemeenten, welzijn, bewonersinitiatieven sociaal domein, eerstelijns, scholen e.a. partijen in de wijk)
- Sneller schakelen en verbindingen leggen
- Effectieve inzet op gezondheid.

- Positieve gezondheid in de wijk (o.a.) Café Positief,
- Beweegroute Bouwlust-Vrederust,
- Place-testing ism bewoners de Gaarden
- Gezonde initiatieven in de buurtkamers zoals gezonde lunch en wereldkeuken
- Wijkaanpak kansrijke start samen met moedergroepen
- Ontbijttassen
- Watertappunten

Bevordert gelijke kansen op gezondheid (ambitie 1): door beter aan te sluiten op de vraagstukken in de wijk van bewoners komen waardevolle, duurzame initiatieven tot stand en bereiken we meer bewoners



Onderzoek geboortezorg Zoetermeer

Voorvechter
gelijke
kansen op
een goede
gezondheid

- Onderzoek naar verwachte knelpunten en gevolgen sluiting verloskamers
- Interviews verloskundigen, gynaecologen, zwangere en net bevallen vrouwen
- Uitkomst: negatieve impact gezondheid en welzijn moeder en kind
- Dit onderzoek is van grote invloed geweest op de besluitvorming van het HAGA ziekenhuis over de geboortezorg in Zoetermeer.

Bevordert gelijke kansen op goede gezondheid (ambitie 1): sluiting zou met name gevolgen voor kwetsbaardere vrouwen hebben.



Rapport Luchtkwaliteit in de regio

Adviseur voor
een gezonde
leefomgeving

- Onderzoek naar impact luchtverontreiniging op inwoners
 - Gezondheidsschade in Haaglanden groter dan gemiddeld in NL door lokale uitstoot (wegverkeer, glastuinbouw)
 - Ongelijk verdeeld over buurten en gemeenten
- Bewustwording en agenderen thema luchtkwaliteit
- Plan van aanpak Luchtkwaliteit Regio Haaglanden met gemeenten, Omgevingsdienst, Metropool Regio Rotterdam Den Haag, Provincie Zuid-Holland, landelijke Schone Lucht Akkoord (SLA)

Versterking van de samenwerking tussen partijen en de regionale aanpak dragen bij aan een gezonde leefomgeving (ambitie 2)



Pandemische paraatheid

Regionale
partner acute
problemen
publieke
gezondheid

Het doel is om versterkt en paraat te staan voor een nieuwe pandemie n.a.v. de corona pandemie.

Lessons learned vanuit de coronapandemie opgehaald bij

- Interne organisatie
- GHOR - GGD
- RIVM waaronder LFI in oprichting
- Regionale partners: gemeenten, JGZ DH en JGZ ZHW

Dit heeft onder andere geresulteerd in:

- Draaiboek als naslagwerk, incl. opschalingsplannen en handige zakboekjes
- Samenwerkingsafspraken
- Getraind en geoefend ihkv de pandemische paraatheid

Door bovenstaande resultaten staan we klaar als regionale partner voor acute problemen publieke gezondheid (ambitie 3).



Aanpassen testbeleid CSG

- Testbeleid aangepast om meest kwetsbare groepen voor SOA en HIV screening op te sporen
- Zelftesten voor hoogopgeleide heteroseksuele jongeren n.a.v. toename gonorrhoe
- Creëert tijd voor outreachend werken en bereiken 'hidden population' zoals sekswerkers en MSM
- Monitoring ontwikkelingen i.s.m. andere 7 CSGs, RIVM, SOA Aids NL en Rutgers
- Sense spreekuren Delft, Zoetermeer, Den Haag en Westland in ontwikkeling

De periodieke aanpassingen aan het testbeleid hebben als doel om kwetsbare groepen nog beter te bereiken, oftewel om een veilig vangnet te bieden daar waar nodig (ambitie 4).

Veilig
vangnet waar
dat (nog)
ontbreekt



Visie op leren en ontwikkelen

- Veranderende omgeving, nieuwe ontwikkelingen, krapte op arbeidsmarkt
- Professionals moeten bevoegd en bekwaam blijven
- GGD is een professionele kennis- en opleidingsorganisatie
- Dit vraagt om een heldere visie op leren en ontwikkelen
- Om aan organisatiedoelstellingen en ambities uit de visie te werken
- Bevordert cultuur van continu leren, groei en innovatie voor alle medewerkers
- We werken aan een implementatieplan en jaarplannen per afdeling

Deze visie Leren en ontwikkelen stelt ons in staat proactief en deskundig ons werk te doen (ambitie 5).

Deskundige,
proactieve
organisatie,
alert op
ontwikkeling
en in de
samenleving



IZA & GALA

Deskundige,
proactieve
organisatie,
alert op
ontwikkeling
en in de
samenleving

- Advisering over integrale GALA plannen van gemeenten op thema's valpreventie, Kind naar gezonder gewicht, Kansrijke Start en Gezonde Leefomgeving.
- Betrokkenheid bij totstandkoming IZA regiobeelden en -plannen
- Aanstelling regionale ketencoördinatoren op bovengenoemde thema's
- Betrokkenheid bij bestuurlijke en inhoudelijke sturing op preventie binnen IZA in beide zorgkantorregio's
- Koppeling gezondheid, bestaanszekerheid en kansengelijkheid vanuit integrale blik
- Gezonde Generatie in 2040
- GGD als kennispartner
 - Ter ondersteuning van gemeenten met Academische Werkplaats (Lumens)
 - Ontwikkeling interne deskundigheidsbevordering op thema's, werken aan netwerk en samenwerking met andere kennisinstituten

De kennisfunctie en verbindende rol passen bij de ambitie proactief en deskundig (ambitie 5).

Interviews ketenpartners

- JGZ ZHW
- Gemeente DH
- LUMC
- GGD Hollands Midden
- Veiligheidsregio Haaglanden & GHOR
- GGD GHOR NL
- GGD Rotterdam Rijnmond
- Veilig Thuis
- Hadoks
- Omgevingsdienst Haaglanden
- Provincie Zuid-Holland
- Veiligheidshuis Haaglanden
- Wij West
- Sterk voor Noord
- Samen Zoetermeer Gezond
- Gezond en Gelukkig DH
- HagaZiekenhuis
- HMC
- Gemeente Wassenaar
- JGZ DH
- SGZ Zoetermeer

Eerste inblik op resultaten interviews

In het algemeen:

- grote bereidheid van ketenpartners om zich te laten interviewen

Volgens de ketenpartners:

- passen de 5 ambities goed bij GGD Haaglanden
- is de GGD een sterk 'merk'
- staat de deskundigheid van de GGD als een paal boven water
- leidt deskundigheid soms tot perfectionisme
- is er veel lof voor de GGD als crisisorganisatie
- is het belangrijk dat de GGD de balans tussen 'regionaal en lokaal' op de agenda houdt
- mag de GGD met meer lef bij de gemeenten aankloppen

Vragen aan het Algemeen Bestuur



In welke mate:

- 1) heeft GGD Haaglanden in de afgelopen 3 jaar gewerkt aan de 5 ambities?
- 2) zijn de voorbeelden illustratief voor de ambities en de rol die de GGD vervuld heeft?
- 3) zijn de kernwaarden (deskundig, onafhankelijk, proactief en toegewijd) tot uiting gekomen?

Tot slot:

- 4) Op welke manier willen we nog meer of intensiever samenwerken om de visie 2030 te realiseren?

Dank
voor uw aandacht