

# Verkenning Voorjaarsbrief 2025 GGD Haaglanden

Algemeen Bestuur vergadering

**Annette de Boer**  
**28 november 2024**

# Visie 2030 GGD Haaglanden

GGD Haaglanden bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid vanuit een integrale blik op preventie en positieve gezondheid.

Vanuit de Visie 2030 werken we met vijf ambities:

1. Voorvechter gelijke kansen op goede gezondheid
2. Adviseur voor een gezonde leefomgeving
3. Regionale partner acute problemen publieke gezondheid
4. Veilig vangnet waar dat (nog) ontbreekt
5. Deskundige, proactieve organisatie



# Algemeen 2026

- GGD Haaglanden continueert de huidige beleidslijnen in 2026.
- Hoewel preventie in de publieke gezondheidszorg meer dan ooit noodzakelijk is gezien de gezondheids- en zorgkloof, houdt GGD Haaglanden rekening met 'Ravijnjaar 2026'.
- GGD vraagt geen intensivering, terwijl er wel meer vragen komen vanuit de samenleving



# Financiering GGD

- GGD voert wettelijke taken uit (o.a. WPG, Wet kinderopvang, Wet lijkbezorging, Warenwet)
- Basispakket: inwonersbijdrage
- Pluspakket: PxQ (kostendekkend)
- **Aanpassing tarieven n.a.v. verwerken CAO wijziging 2023**



# 1. Voorvechter gelijke kansen op een goede gezondheid

## Ter informatie aan het bestuur:

- Aansluiten landelijke normuren Toezicht Kinderopvang vanaf 2026
- Inzet voor IZA/GALA





## 2. Adviseur voor een gezonde leefomgeving

### Verzoek aan bestuur

- Inzet voor Plan van aanpak Regionale samenwerking luchtkwaliteit (0,89 fte, begrotingswijziging 2025: inwonerscorrectie)



### 3. Regionale partner acute problemen publieke gezondheid

#### Verzoek aan bestuur

- Inzet preventiemedewerker SOA/HIV in vervolg op onderzoek seksuele gezondheid (1 fte, begrotingswijziging 2025)

#### Ter informatie aan het bestuur

- Verhogen vaccinatiegraad regio Haaglanden
- Risico's bezuinigingen bij infectieziektebestrijding:
  - Benodigde formatie: 32,1 fte (Berenschot, 2023)
  - Formatie zonder rijksmiddelen : 20,2 fte



# 4. Veilig vangnet waar dat (nog) ontbreekt

## Ter informatie aan het bestuur

- GGD Haaglanden gebruikt voor de taak Forensische geneeskunde de landelijke tarieven 2025
- Ontwikkeling OGGZ als regionale functie





# 5. Deskundige en proactieve organisatie

## Ter informatie aan het bestuur

- Versterken kennisfunctie GGD
- Informatieveiligheid en privacy: voortzetten inzet (NEN7510->NIS2, AVG)
- Opleiden en ontwikkelen: voortzetten inzet (Wet BIG)



# Samenvatting

Ambitie	Thema's
<b>1. Voorvechter gelijke kansen op een goede gezondheid</b>	<b>Ter informatie aan het bestuur:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Landelijke normuren Toezicht Kinderopvang</li></ul>
<b>2. Adviseur voor een gezonde leefomgeving</b>	<b>Verzoek aan het bestuur:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Inzet PvA regionale samenwerking luchtkwaliteit</li></ul>
<b>3. Regionale partner acute problemen publieke gezondheid</b>	<b>Verzoek aan het bestuur</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Inzet collectieve preventie SOA/HIV</li></ul>
	<b>Ter informatie aan het bestuur</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Risico's bezuinigingen bij infectieziektebestrijding</li></ul>
<b>4. Veilig vangnet waar dat nog) ontbreekt</b>	<b>Ter informatie aan het bestuur:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Landelijke tarieven lijkschouw</li></ul>
<b>5. Deskundige en proactieve organisatie</b>	<b>Ter informatie aan het bestuur:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Versterken kennisfunctie GGD</li><li>• Voortzetten inzet informatieveiligheid en privacy</li><li>• Voortzetten inzet opleiden en ontwikkelen</li></ul>

# GR taken versus Lokale taken

## **GGD Haaglanden vraagt het bestuur de focus te verleggen van (regionale) lokale taken naar GR-taken**

- Groei van lokale taken in regio Haaglanden versus GR-taken:
  - Administratieve druk door contracteren lokale taken, zowel bij gemeenten als bij GGD ('uithollen' GR)
  - Bestuurlijke verantwoordelijkheid voor GGD-taken niet altijd duidelijk, beperkt sturingsmogelijkheden bestuur
  - Gemeenten hebben onderling weinig zicht op lokale taken, waardoor regionale meerwaarde van GGD onvoldoende kan worden ingezet
  - Management en staf gefinancierd vanuit GR zijn te zwaar belast door lokale taken

# Welke taken naar GR?

## 1. Voorvechter gelijke kansen op een goede gezondheid:

- Toezicht WMO vanaf 2026
- Programma Gezonde school vanaf 2027

## 2. Adviseur voor een gezonde leefomgeving:

- Altijd maatwerk, maar basisdienstverlening i.h.k.v. Omgevingswet vanaf 2026:
  - Visie en omgevingsbeleid
  - Gebiedsontwikkelingen
  - Initiatievenproces (Omgevingstafel)

Benodigde GR-capaciteit: 4,5 fte

(nu gedeeltelijk opgenomen in de lokale taken, niet bij alle gemeenten)

# Heeft u vragen?