



HAAGLANDEN

# Verkenning voorjaarsbrief 2025 Veilig Thuis Haaglanden

Algemeen Bestuur Vergadering

Serge Urlings  
28 november 2024

1. In **anticipatie op ravijnjaar** en toekomstscenario kiest VTH voor stabilisatie, dit betekent:
  - Stabiliteit in de begrote formatie
  - Stabiele wachtlijst
  - Geen beleidsuitbreiding in ons expertisecentrum
  - Ruimte behouden voor het verbreden van de proeftuin werkwijze
2. Veilig Thuis bouwt verder aan de 5 pijlers van het **meerjaren beleidsplan** voor zover passend binnen de begroting
3. Afgezien van **Tijdelijk Huisverbod** geen wijzigingen met financiële gevolgen

## Om dezelfde personele inzet te kunnen geven als in 2023 en 2024 de volgende verzoeken aan het bestuur:

- Om de begroting te blijven baseren op gerealiseerde meldingen en adviezen in 2023. (personele bezetting) stabiel, ondanks (tijdelijk) lager aantal meldingen dat binnenkomt.
- Om de begroting te actualiseren n.a.v. functie- herwaardering.



# Geen beleidsuitbreiding in ons expertisecentrum

Vanuit zienswijze op de ontwerpbegroting 2025 kwam het verzoek op de expertise van Veilig Thuis meer extern te delen.

- In de begroting voor VT is daar geen rekening mee gehouden.
- De Expertise wordt wel gebruikt bij het geven van adviezen en het afhandelen van meldingen en het doen van onderzoeken.
- Er is geen ruimte om de expertise, los daarvan met Ketenpartners te delen. Daarvoor is een extra investering nodig.

**Vraag aan het Bestuur:**

- Vindt het bestuur het wenselijk dat bij de voorjaarsbrief een voorstel wordt gedaan?

# Niet gefinancierde THV activiteiten

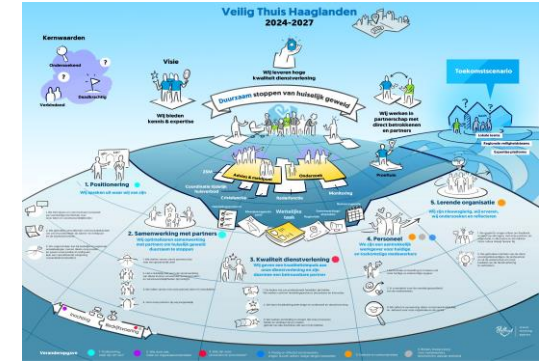
## Uitbreiding van budget THV vanwege ontbrekende financiering verlenging

### Verzoek Bestuur

- VTH voert vanwege onze wettelijke taak jaarlijks (2023) 404 coördinaties Huisverboden uit. Van die coördinaties organiseert VTH mede vanuit de wet voortvloeiende verplichting ook het proces rondom de verlengingen van Huisverboden uit. Van de 404 coördinaties verwacht VTH 200 verlengingen. Voor verlengingen is nooit eerder een actualisatie in de begroting geweest.
- VTH vraagt om €230k extra budget voor de uitvoering van deze 200 verlengingen.

# Meerjarenbeleidsplan 2024-2027

## Duurzaam stoppen van huiselijk geweld



### 1. Positionering

Wij spreken uit waar wij van zijn



### 2. Samenwerking met partners

Wij optimaliseren samenwerking met partners om huiselijk geweld duurzaam te stoppen



### 3. Kwaliteit dienstverlening

Wij geven een kwaliteitsimpuls aan onze dienstverlening en zijn daarmee een betrouwbare partner



### 4. Personeel

We zijn een aantrekkelijk werkgever voor huidige en toekomstige medewerkers



### 5. Lerende organisatie

Wij zijn nieuwsgierig, wij ervaren, wij onderzoeken en reflecteren



1. We formuleren en communiceren proactief een eenduidige boodschap over onze taken en verantwoordelijkheden



2. We gebruiken verschillende communicatiekanalen om ons te positioneren als advies- en meldpunt en als expertisecentrum



3. We volgen/haken aan bij landelijke en regionale ontwikkelingen, nemen daarin onze positie en passen onze positie zo nodig aan (aan een veranderende omgeving/veranderde behoeften)



1. Wij werken samen vanuit partnerschap naar een gezamenlijk doel



2. Het is duidelijk wat we in de samenwerking van elkaar kunnen verwachten en bij wie taken en verantwoordelijkheden zijn belegd



3. We willen samen met onze partners leren én ontwikkelen



4. Voor onze partners zijn wij toegankelijk



1. De kaders van ons professioneel handelen zijn helder. We werken conform handlingsprotocol, procedures en instructies.



2. We doen kwalitatief goede triage en onderzoek en dossiervorming



3. We werken eenduidig en zorgen dat onze processen helder en vindbaar zijn en maken gebruik van alle disciplines die we in huis hebben



1. De formatie en bezetting is in balans met onze huidige en toekomstige opgave



2. Er is aandacht voor de mentale gezondheid van de medewerkers



3. We zetten in op werving, talent- en kennisontwikkeling en -behoud voor onze organisatie en de sector



1. We geven en vragen elkaar om feedback en leren op alle lagen; met onze partners, als organisatie, in alle teams en als individu. Onze cultuur draagt hieraan bij.



2. We gebruiken inzichten van de client, ervaringsdeskundigen, de professional en uit de wetenschap om onze kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren