

GALA

Gezond en Actief Leven Akkoord

Gemeenten en GGD'en, zorgverzekeraars en VWS
zetten gezamenlijk in op een gezond en actief leven
met een stevige sociale basis



Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
*Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport*

Opzet GALA monitor

Peter Kemper

Carolien van den Brink



Wat

Voortgangsinformatie over gezondheidsdoelen en beoogde resultaten GALA, inclusief gezondheidsachterstanden en het overkoepelende einddoel van een gezonde generatie in 2040

Zicht op de beweging naar (meer) integraal beleid en domeinoverstijgende samenwerking

- Landelijk, regionaal en lokaal niveau
- Eerste rapportage in najaar 2024, daarna jaarlijks in juni
- Ook informatie op website, voor gemeenten op bestaande plek (bijv. regiobeeld.nl)



Methoden

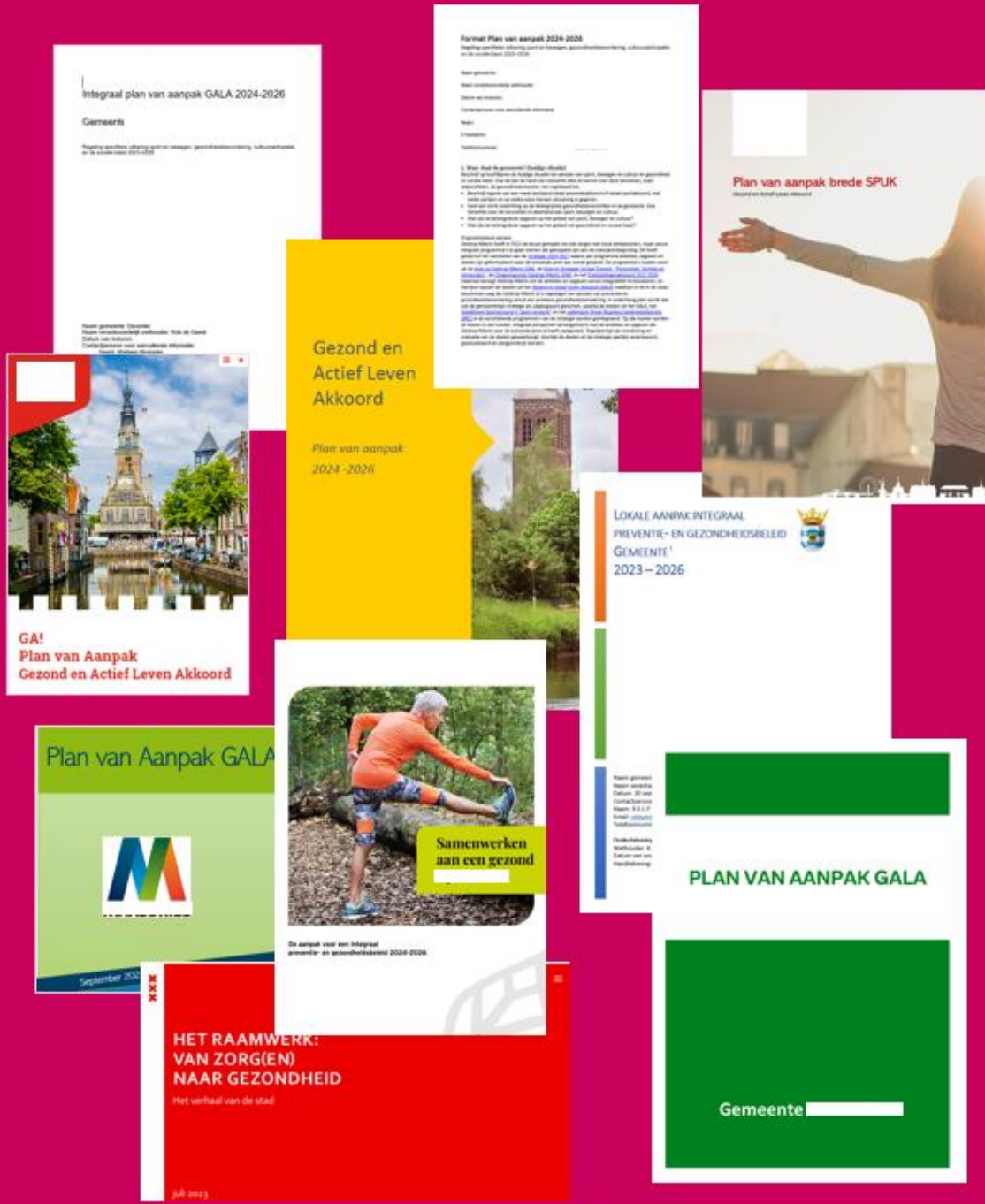
- > Desk research
 - Andere publicaties
 - Gebruik maken van bestaande dataverzamelingen
- > Vragenlijst
 - Onder gemeenten en zorgverzekeraars
- > Interviews
 - Onder gemeenten, zorgverzekeraars, andere betrokken stakeholders
- > Lerende evaluatie
 - Zes regio's/gemeenten



Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

GALA in de gemeentelijke plannen

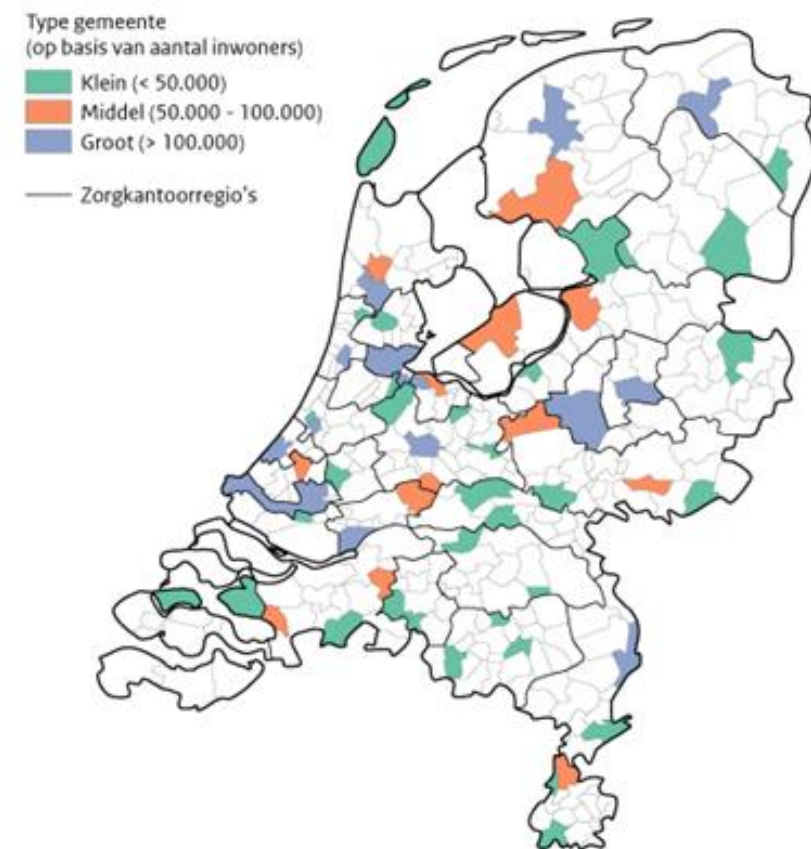
Een eerste blik op de plannen
van aanpak voor de Brede
SPUK-regeling





Doel analyse

- **Opdracht**
 - Onderdeel van GALA monitor RIVM (2024-2027), opdracht vanuit VWS
- **Kennisnotitie**
 - Eerste blik op de inhoud van de gemeentelijke plannen van aanpak
 - Samenhang en synergie GALA, SPUK en bestaand beleid
 - Vernieuwend karakter





Analyse thema's

- > Planvorming per GALA doel
- > Samenhang GALA doelen en hoofdthema's Brede SPUK
- > Koppeling GALA, Sportakkoord en BRC
- > Inwonerbetrokkenheid
- > Versterking kennisfunctie GGD
- > Governance, financiering en monitoring

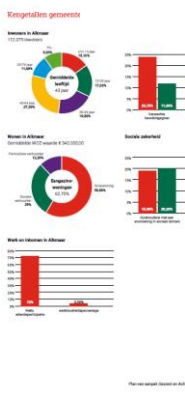


Zoek de verschillen...

GEMEENTE D



GA! Plan van Aanpak Gezond en Actief Leven



2. Gezondheid en sociale

2.1. Gezondheidsproblemen

Almere en de regio

Almere en de regio

Almere en de regio

Almere en de regio

Almere en de regio

Almere en de regio



Wat zijn we bereid om te doen?

Wat zijn we bereid om te doen?

Wat zijn we bereid om te doen?

Wat zijn we bereid om te doen?

Wat zijn we bereid om te doen?

Wat zijn we bereid om te doen?

2.3. Het vinden van (de) verbanden met de sociale basis

Almere en de regio

Almere en de regio

Almere en de regio

Almere en de regio

Almere en de regio

GEMEENTE E

Integraal plan van aanpak GALA 2024-2026

Gemeente

Regeling openbare uitkering en bevoelen, gezondheidszorg, cultuuractiviteit en de sociale basis 2023-2026

Financiële	Wolter Social Domain	Alle
aanpak	De verantwoordelijkheid van onze inwoners is	verplichtingen
aanpak	De verantwoordelijkheid van onze inwoners is	verplichtingen
aanpak	De verantwoordelijkheid van onze inwoners is	verplichtingen

3. Sport, bevoelen en cultuur

3.1. Huidige situatie

Belevingsrijke uitdaging

Belevingsrijke uitdaging

Belevingsrijke uitdaging

Belevingsrijke uitdaging

Belevingsrijke uitdaging

Belevingsrijke uitdaging

Samenwerken in veld

Samenwerken in veld

Samenwerken in veld

Samenwerken in veld

Samenwerken in veld

Samenwerken in veld

Project	Doel	Start	Einde
Project A	...	2024	2025
Project B	...	2024	2025
Project C	...	2024	2025
Project D	...	2024	2025
Project E	...	2024	2025



Inzicht per GALA doel

1. Terugdringen gezondheidsachterstanden
2. Gezonde fysieke leefomgeving
3. Versterken van de sociale basis
4. Gezonde leefstijl
5. Versterken van mentale gezondheid
6. Vitaal ouder worden
7. **Domeinoverstijgende inzet vanuit regionale preventie-infrastructuur**



GALA doel 7: Domeinoverstijgende inzet

- > Bestaande (lokale) verbindingen versterken en nieuwe samenwerking opzoeken
 - ‘Stevige basis’ versterken: bestaande lokale verbindingen
 - Opkomend: Fysiek - preventie/gezondheid
- > Wat schrijven gemeenten over (regionale) domeinoverstijgende inzet?
 - Meestal opsommingen partners lokaal/regionaal (buiten gemeentehuis)
 - Hoog-over ambities om ‘meer samen te werken’, minder #hoedan
 - ‘Ontwikkelpunt’ verder uitwerken in het regioplan



Enkele voorbeelden

- Buurgemeenten pakken GALA en IZA gezamenlijk op
- Extra capaciteit vrijgemaakt om regionale verbindingen aan te gaan
- Aanstellen regionale coördinator preventie
- Coordinatiekosten vanuit SPUK benutten voor uitbreiden bestaand netwerk
- Uitdagingen kleine gemeenten:
 - Beperkte capaciteit
 - Middelen voor borging ontoereikend
 - Complex speelveld (verschillende bestuurlijke- en of zorgregio's)



Gebundelde gemeentelijke bijdrage voor GGD tot een gezamenlijke opdracht

Advies GALA-doelen en Regioplannen

Advies over lokale monitoring en evaluatie door inzicht te bieden in beschikbare gezondheidsdata

Schakelpunt voor kennisuitwisseling tussen gemeenten, landelijke (kennis)partijen en andere partners in een regionale kennisinfrastructuur

Afstemming met zorgverzekeraar in relatie tot de doelen van IZA

Coördinerende rol bij het opzetten van de vijf ketenaanpakken

Trainingen organiseren over integraal werken, veranderaanpakken en monitoring en evaluatie

Deel gemeenten geeft zonder aan te geven hoe dat ze de functie van GGD gaan versterken, of dat er nog uitwerking aan gegeven wordt

Versterken kennis- en adviesfunctie GGD





Voorbeelden rol GGD

- Hollands Noorden: Advisering bij het opstellen van de plannen en de monitoring, evaluatie en bijsturing.
- Brabant (meerdere GGD-en): Netwerk voor bundelen kennis. Mix van lokale en regionale kennisvragen
- Noord- en Oost Gelderland: Inzicht bieden in de gezondheidssituatie in gemeenten door middel van een interactief dashboard



Concluderende boodschap

- > Analyse geeft een eerste beeld
- > Beleid intensiveren, nieuwe samenwerkingen starten en meer verbinding
- > Papieren werkelijkheid
- > Mate van vernieuwing moet nog blijken
 - Vervolg GALA monitor (vragenlijsten, interviews en lerende evaluatie)



Vragen?

