

ZAKBOEKJE

LEIDING EN COÖRDINATIE AIB
+ CRISISORGANISATIE

Draaiboek
grootschalige
infectieziekte-
uitbraak

*Omdat het leven
vol verrassingen zit...*



Inleiding

In het kader van de versterking pandemische paraatheid is een Draaiboek Grootschalige Infectieziekte-uitbraak opgesteld. Dit draaiboek gaat specifiek in op het te volgen proces wanneer de externe calamiteit van een grootschalige IZ-uitbraak zich voordoet. Onderdeel van dit draaiboek zijn gedefinieerde opschalingsniveaus en hiermee corresponderende op te schalen teams.

Het draaiboek heeft als belangrijkste doelstelling iedereen, die binnen GGD Haaglanden een taak of verantwoordelijkheid heeft ten tijde van een grootschalige IZ-uitbraak en benodigde opschaling, van achtergrondinformatie te voorzien. Het complete draaiboek vormt een naslagwerk en een uniform, praktisch hulpmiddel bij het uitvoeren van taken op het gebied van infectieziektebestrijding en de benodigde opschaling, bij een grootschalige IZ-uitbraak. Dit zakboekje bevat de belangrijkste tabellen en figuren en vormt daarmee een handzame handleiding waarmee de belangrijkste informatie voor betrokkenen snel beschikbaar is en de link

naar aanvullende informatie in het draaiboek makkelijk te leggen is.

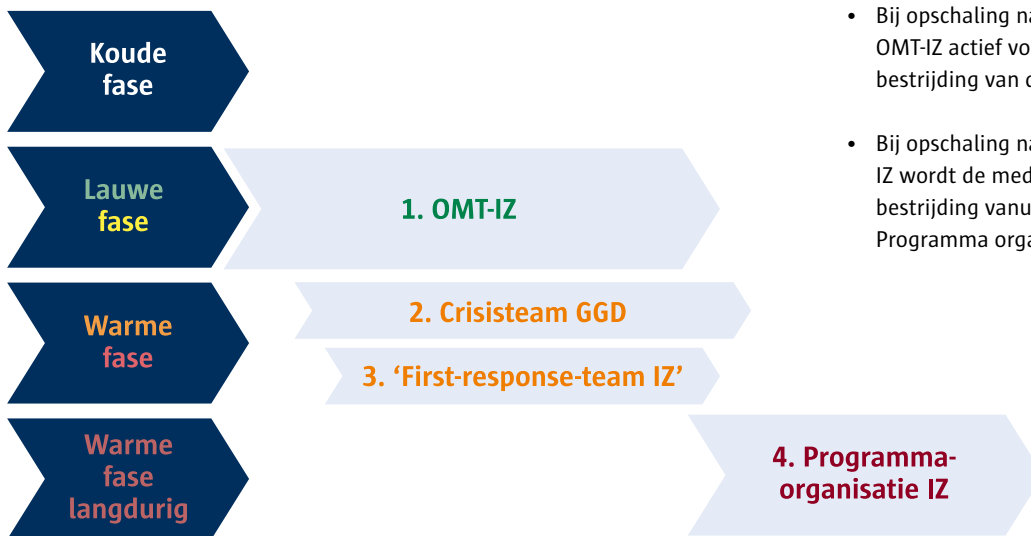
Het draaiboek bestaat uit verschillende delen. Allereerst een deel over de interne organisatie binnen GGD Haaglanden waarin proces & werkwijze op hoofdlijnen zijn beschreven. Daarna een deel over de externe samenwerking en ten slotte de bijlagen met criteria voor opschaling, vergaderagenda's, samenwerkingsafspraken en opschalingsplannen specifiek voor KCC, Testen, BCO en Vaccineren.

Het draaiboek vormt een aanvulling op het Integraal Crisisplan (ICP) van de Crisisorganisatie van GGD Haaglanden, waarbij het ICP een generiek document vormt hoe te handelen bij een calamiteit. In het draaiboek ligt de focus op de inrichting van de organisatie en de taakuitvoering binnen de afdeling Algemene Infectieziektebestrijding (AIB) en GGD Haaglanden specifiek ten tijde van een grootschalige IZ-uitbraak. Het opschalen van de Crisisorganisatie is hierin één van de stappen in de totale opschaling.

Inhoud

Actieve teams bij opschaling Figuur 2.....	3
Niveaus van opschaling binnen de GGD Tabel 2.....	4
Besluit tot opschaling Tabel 3.....	6
Ondersteuning bij opschaling Tabel 5.....	7
Kerntaken per team Tabel 4.....	8
Alarmeren en informeren – alle fases Tabel 13.....	10
Organogram Crisisteam Figuur 5.....	11
Organogram First-response-team IZ Figuur 6.....	12
Organogram Programmaorganisatie Figuur 7.....	13
Organogram Warme fase langdurig met stuurgroep Figuur 8.....	14
Leiding en verantwoordelijkheid per opschalingsniveau Tabel 14.....	15
Overzicht besluit tot inzet LCMS Tabel 15.....	16
Overzicht advies, besluit en informeren bij afschaling Tabel 16.....	17
Nuttige bijlagen	18

Actieve teams bij opschaling – Figuur 2



- Bij opschaling naar het Crisisteam blijft het OMT-IZ actief voor de medisch inhoudelijke bestrijding van de infectieziekte.
- Bij opschaling naar een Programma organisatie IZ wordt de medisch inhoudelijke infectieziektebestrijding vanuit het OMT geïntegreerd in de Programma organisatie.

Niveaus van opschaling binnen de GGD – Tabel 2

Niveau	Duiding	Acties	Verantwoordelijke
WIT	KOUDE Fase: Preparatie in de staande organisatie	1. Voorbereid en geoefend zijn voor een lauwe en warme fase van een grootschalige IZ-uitbraak	Afdelingsmanager AIB
GROEN	LAUWE Fase: Meldingen en/of signalen van een (mogelijke) IZ uitbraak	1. Organiseren vooroverleg of OMT en opstarten scenario-denken binnen AIB met naar behoefte ondersteuning bij scenario-denken van de Crisiscoördinator	Teammanager IZ
		2. Informeren afdelingsmanager AIB	Medisch coördinator / vervangend arts IZB
		3. Bij (een vermoeden van) externe communicatie via pers/media direct ook informeren van CriCo en DPG	Medisch coördinator / vervangend arts IZB
GEEL	LAUWE Fase: In de regio is nog niets aan de hand, wel is er een dreiging van een (mogelijke) grootschalige IZ-uitbraak of In de regio is wel iets aan de hand, het is nog onduidelijk hoe groot de dreiging is van een grootschalige IZ-uitbraak	1. Informeren en consulteren crisiscoördinator om evt. benodigde assistentie uit andere afdelingen te organiseren o.b.v. besluit van de DPG	Afdelingsmanager AIB
		2. In geval van een A-ziekte: informeren GHOR en bestuur GGD Haaglanden en besluit door de DPG om vanuit bestuur Veiligheidsregio vooroverleg te organiseren en scenario-denken op te starten met witte kolom en (keten)partners in samenwerking met de Crisiscoördinator	DPG
		3. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	Teammanager IZ
ORANJE	WARME Fase: In de regio is wel iets aan de hand en er is een dreiging van een (mogelijke) grootschalige IZ-uitbraak	1. De DPG besluit o.b.v. gezamenlijk advies van de Crisiscoördinator en OMT IZ, om over te gaan tot alarmering en opschaling van de crisisteam in de vorm van een crisisteam en/of continuïteitsteam, incl. het informeren van de GHOR	DPG / CriCo / Afd.man AIB
		2. De DPG besluit o.b.v. advies van de Crisiscoördinator, om andere afdelingen (deels) te sluiten en de AIB te ondersteunen	DPG / CriCo
		3. De Afdelingsmanager AIB besluit om over te gaan tot opschaling van het 'first-response team IZ' bij een prognose dat de infectieziektecrisis langdurig aan zal houden, > 4-6 weken	Afdelingsmanager AIB
		4. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	CriCo
ROOD	WARME Fase: Er is sprake van een Infectieziektecrisis. De reguliere werkzaamheden kunnen niet (volledig) meer uitgevoerd worden, de werkzaamheden overstijgen qua complexiteit of capaciteit de AIB	1. De DPG besluit o.b.v. advies van de Crisiscoördinator om zodra schaarste en complexiteit in coördinatie en processen optreedt, over te gaan tot alarmering en opschaling binnen de geneeskundige kolom onder de regie en coördinatie van de GHOR. In geval van multidisciplinair een advies tot GRIP-opuschaling – besluit aan voorzitter VR.	DPG / CriCo
		2. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	CriCo
DONKER-ROOD	WARME Fase: de Infectieziektecrisis houdt langdurig aan, > 4-6 weken* * moment van overgang naar dit opschalingsniveau hangt af van de prognose van de duur van de crisis. Standaard onderwerp op de agenda van het crisisteam of moet worden overgegaan tot een programmaorganisatie	1. Afhankelijk van de prognose van de duur van de crisis besluit de DPG o.b.v. advies van plv DPG en de Crisiscoördinator, om een programmaorganisatie op te starten en ná operationeel zijn daarvan het crisisteam aan te passen of af te schalen.	DPG / plv DPG / CriCo Programmamanager
		2. Bij afschalen crisisteam o.b.v. advies van de Crisiscoördinator betrokken processen (zoals bijv. PSH, Jeugd, etc.) (deels) overzetten naar de programmaorganisatie.	CriCo
		3. Afschalen van het 'first-response team IZ' (gaat over in een programmaorganisatie voor de lange termijn)	Afdelingsmanager AIB
		4. Naast een programmamanager die de leiding heeft over de programmaorganisatie, krijgt de Teammanager IZ de verantwoordelijkheid om te borgen dat tijdens een grootschalige IZ-uitbraak de overige noodzakelijke taken binnen AIB uitgevoerd blijven worden	Teammanager IZ
		5. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	Programmamanager

Besluit tot opschaling – Tabel 3

Niveau	Duiding	Opschaling van	Besluit tot opschaling
WIT	KOUDE Fase: Preparatie in de staande organisatie		
GROEN	LAUWE Fase: Meldingen en/of signalen van een (mogelijke) IZ uitbraak	OMT-IZ	Teammanager IZ
GEEL	LAUWE Fase: In de regio is nog niets aan de hand, wel is er een dreiging van een (mogelijke) grootschalige IZ-uitbraak of In de regio is wel iets aan de hand, het is nog onduidelijk hoe groot de dreiging is van een grootschalige IZ-uitbraak		
ORANJE	WARME Fase: In de regio is wel iets aan de hand en er is een dreiging van een (mogelijke) grootschalige IZ-uitbraak	Crisis- en/of continuïteitsteam GGD FRT-IZ (First-response team IZ)	DPG Afdelingsmanager AIB
ROOD	WARME Fase: Er is sprake van een Infectieziektecrisis. De reguliere werkzaamheden kunnen niet (volledig) meer uitgevoerd worden, de werkzaamheden overstijgen qua complexiteit of capaciteit de AIB	Opschaling binnen de geneeskundige kolom onder de regie en coördinatie van de GHOR GRIP-opschaling De LFI (bij een landelijke IZ-uitbraak van een A-ziekte)	DPG Voorzitter VR Minister van VWS
DONKER-ROOD	WARME Fase: de Infectieziektecrisis houdt langdurig aan, > 4-6 weken* * moment van overgang naar dit opschalingsniveau hangt af van de prognose van de duur van de crisis. Standaard onderwerp op de agenda van het crisisteam of moet worden overgegaan tot een programmaorganisatie	Programmaorganisatie	DPG

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 15

Ondersteuning bij opschaling – Tabel 5

Binnen de GGD	
(Gedeeltelijk) sluiten of afschalen van andere afdelingen om te ondersteunen bij een grootschalige IZ-uitbraak. Criteria hiervoor worden uitgewerkt.	
Raamovereenkomst Inhuur medisch personeel GGD en JGZ voor Testen en Vaccineren (perceel 3) (EP'92 Contract 19.278-OCW, looptijd 2023 – 2026 excl. twee optie jaren)	
Raamovereenkomst Inhuur medisch personeel GGD en JGZ voor BCO (perceel 4) (CED Nederland B.V. Contract 19.278-OCW, looptijd 2023 – 2026 excl. twee optie jaren)	
(Keten)partner	Bijlage
LFI (Landelijke Functie Opschaling Infectieziektebestrijding) – nader uit te werken	
Gemeente Den Haag - Dienst Bedrijfsvoering (DBV)	Bijlage 9
JMO van Gemeente Den Haag	Bijlage 10
De 9 gemeenten in regio Haaglanden	Bijlage 11
JGZ ZHW	Bijlage 12
Buur GGD'en in Zuid-Holland	

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 21

Kerntaken per team – Tabel 4

Niveau	Team	Taakuitvoering	Verantwoordelijke
GROEN – LAUW	OMT-IZ	<ol style="list-style-type: none"> richt zich primair op de bron van de infectieziekte uitbraak bepaalt de aanpak en het beleid voor een snelle en effectieve bestrijding van de infectieziekte: <ol style="list-style-type: none"> Bron bepalen en zo mogelijk uitschakelen (met interventies die de GGD ter beschikking staat o.b.v. de WPG). Contacten inventariseren (van de bron en van de index), inclusief mogelijkheid screenen of testen. Voorlichting geven & informatie verstrekken (aan index, contacten, publiek, ketenpartners). Hygiëeadvies, evt. weringsadvies en andere gedragsadvies geven (of opleggen). Waar mogelijk contacten beschermen met profylaxe (voorkomen ziekte na blootstelling/besmetting). Preventieve vaccinatie (w.o. de grootschalige vaccinatiecampagnes) zorgt voor aanvullende gegevensverzameling (incl. testen) en registratie omwille van de regionale en landelijke data-analyse, rapportage en surveillance (wat weer als informatie voor actie dient), mede ter bevordering van de beeldvorming bij een nieuwe ziekte en daarmee t.b.v. regionale en landelijke beleidsvorming. formuleert concrete acties om het bepaalde beleid uit te voeren. informeert gevraagd en ongevraagd periodiek de Afd. Manager AIB, de Medisch coördinator AIB en de CriCo organiseert het benodigde (extra) personeel en middelen binnen AIB om het beleid uit te kunnen voeren en voor een effectieve bestrijding van de IZ-uitbraak organiseert met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies en herijkt de situatie steeds voert een impact analyse uit, beoordeelt en adviseert voor opschaling (l.o.m. CriCo) 	Teammanager IZ
GEEL – LAUW			
ORANJE – WARM	Crisis- en/of continuïteits team GGD	<ol style="list-style-type: none"> de inzet van een ander organisatieniveau om de crisis effectief en efficiënt te kunnen blijven beheersen, ook bij verdere opschaling aansturen van de geactiveerde procesleiders en het formuleren van opdrachten die bij deze procesleiders in uitvoering worden gegeven adviseren van de DPG t.a.v. het organiseren van extra capaciteit (personeel en middelen) door bijv. andere afdelingen (deels) te sluiten en de AIB te ondersteunen; buurregio's als flexibele schil te benutten en/of capaciteit bij JGZ ZHW en JMO te organiseren adviseren van de DPG over het inzetten van het continuïteitsteam, –plan en het treffen van continuïteitsmaatregelen nemen van beslissingen om de crisis effectief en efficiënt te beheersen organiseren van de nodige opschaling voor de beheersing van de crisis informereren van de GHOR 	CriCo
ROOD – WARM		<ol style="list-style-type: none"> adviseren van de Afdelingsmanager AIB over opschaling van het 'First-response-team IZ' (het besluit hierover is aan de Afd. man. AIB) adviseren van de DPG om zodra schaarste en complexiteit in coördinatie en processen optreedt, over te gaan tot alarmering en opschaling binnen de geneeskundige kolom onder de regie en coördinatie van de GHOR i.c.m. het ROAZ (in geval van multidisciplinair een advies tot GRIP-opschaling) met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) organiseren van aparte scenariosessies en de situatie en prognoses van de duur steeds herijken adviseren van de DPG om afhankelijk van de prognose van de duur van de crisis, een programmaorganisatie op te starten en ná operationeel zijn daarvan het crisisteam aan te passen of af te schalen adviseren van de Programmamanager over het (deels) overzetten van betrokken processen (zoals bijv. PSH, Jeugd, etc.) naar de programmaorganisatie 	
ORANJE – WARM	'First-response-team IZ'	<ol style="list-style-type: none"> treffen van de nodige voorbereidingen op een langdurige crisis, voorsortend op de inrichting van een programma-organisatie mobiliseren van de benodigde ondersteuning, zowel in- als extern, bovenregionaal en bij de [keten]partners op een gecoördineerde, gestructureerde, professionele, efficiënte en effectieve wijze organiseren van de (verdere) opschaling binnen AIB, waarbij in korte tijd meer mensen en middelen worden Ingezet voor de bestrijding van de grootschalige IZ-uitbraak 	Teammanager 'First-response-team IZ'
ROOD – WARM			
DONKER-ROOD – WARM	Programma-organisatie IZ	<ol style="list-style-type: none"> op een efficiënte, effectieve, gestructureerde en professionele wijze uitvoering geven aan de opdrachten vanuit VWS t.b.v. de bestrijding van de grootschalige IZ-uitbraak. Hierbij worden 5 hoofdtaken onderscheiden: Communicatie, KCC, Testen, BCO en Vaccineren. integreren van de inhoudelijke infectieziektebestrijding vanuit het OMT in de programmaorganisatie (deels) overnemen van de ICo en betrokken processen uit het crisisteam (zoals bijv. PSH, Jeugd, GON, etc.) bij afschalen crisisteam met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) organiseren van aparte scenariosessies en herijkt de situatie steeds tijdig stappen voorbereiden om weer af te schalen/ te re-integreren in de staande organisatie 	Programma-manager
DONKER-ROOD – WARM	Staande organisatie AIB	<ol style="list-style-type: none"> borgen van de continuering en uitvoering van de overige noodzakelijke taken binnen AIB naast de bestrijding van de grootschalige IZ-uitbraak draagt verantwoordelijkheid voor de (basis)artsen en verpleegkundigen die betrokken zijn bij de uitvoering van de overige noodzakelijke taken binnen AIB voorbereiden re-integratie van bestrijdingsprocessen uit de programma organisatie. 	Teammanager IZ

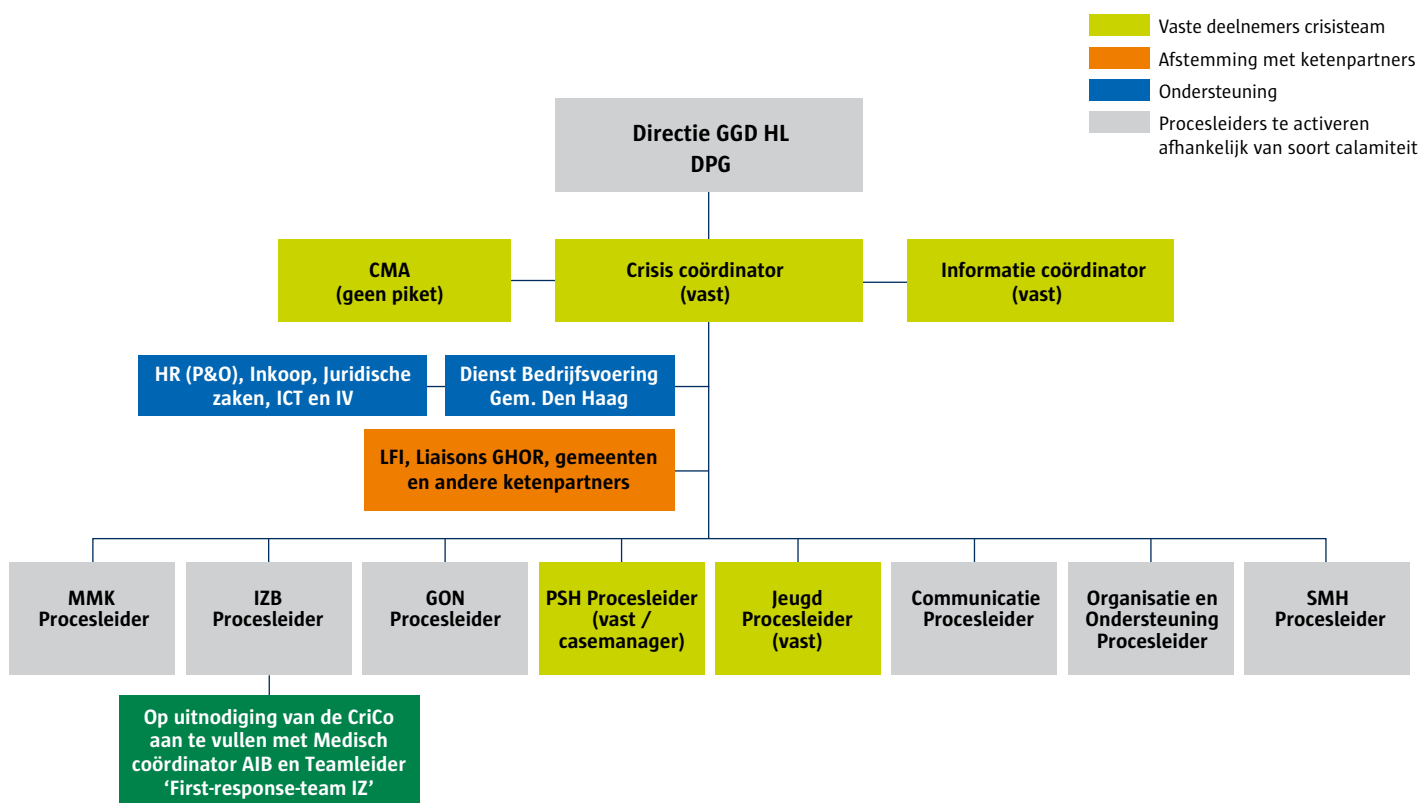
Alarmeren en informeren – alle fases – Tabel 13

Niveau	Duiding	Alarmeren [van / door]	Informeren [intern]	Informeren [extern]
GROEN	LAUWE FASE: Meldingen en/of signalen van een (mogelijke) IZ-uitbraak	<ul style="list-style-type: none"> Medisch coördinator AIB door Arts IZB (via mail - telefonisch bij betrokkenheid van pers/media) Teammanager IZ en Afdelingsmanager AIB door Medisch coördinator AIB (via mail - telefonisch bij betrokkenheid van pers/media, in dat geval ook de CriCo en DPG!) Leden OMT-IZ door Teammanager IZ (via mail/outlook - opkomsttijd: n.n.b., zo snel mogelijk) 	<ul style="list-style-type: none"> Afdelingsmanager AIB CriCo en DPG (alleen bij betrokkenheid van pers/media) 	Teammanager IZ
GEEL	LAUWE Fase: In de regio is nog niets aan de hand, wel is er een (mogelijke) dreiging van een grootschalige IZ-uitbraak of In de regio is wel iets aan de hand, het is nog onduidelijk hoe groot de dreiging is van een grootschalige IZ-uitbraak	<ul style="list-style-type: none"> DPG door Afdelingsmanager AIB (telefonisch) Afdelingshoofden andere afdelingen voor ondersteuning door DPG (telefonisch) 	<ul style="list-style-type: none"> CriCo en DPG Teammanager 'First-response-team IZ' door Afdelingsmanager AIB 	GHOR (ACGZ) door CriCo (formeel in geval van een A-ziekte, informeel in andere gevallen)
ORANJE	WARME Fase: In de regio is wel iets aan de hand en er is een (mogelijke) dreiging van een grootschalige IZ-uitbraak	<ul style="list-style-type: none"> Crisisorganisatie door CriCo (via pieper - opkomsttijd: 60min.) First-response-team IZ door Teammanager First-response Team (via mail/outlook - opkomsttijd: n.n.b. zo snel mogelijk) 		GHOR (ACGZ) (formeel)
ROOD	WARME Fase: Er is sprake van een Infectieziektecrisis. De reguliere werkzaamheden kunnen niet (volledig) meer uitgevoerd worden, de werkzaamheden overstijgen qua complexiteit of capaciteit de AIB.			GHOR (ACGZ) door CriCo* (telefonisch)
DONKERROOD	WARME Fase: De Infectieziektecrisis houdt langdurig aan > 4-6 weken.	<ul style="list-style-type: none"> Programmamanager door Afdelingsmanager AIB (telefonisch) Programma organisatie door Programmamanager (via mail/outlook - opkomsttijd: n.n.b., zo snel mogelijk) 		

* Het kan zijn dat de GHOR al meldingen heeft ontvangen vanwege bedreigingen van de zorgcontinuïteit (via ziekenhuizen, NAZW en/of de oDPG), gealarmeerd is en al opgeschaald is. De CriCo van de GGD zou andersom dus ook door de ACGZ van de GHOR gealarmeerd kunnen worden.

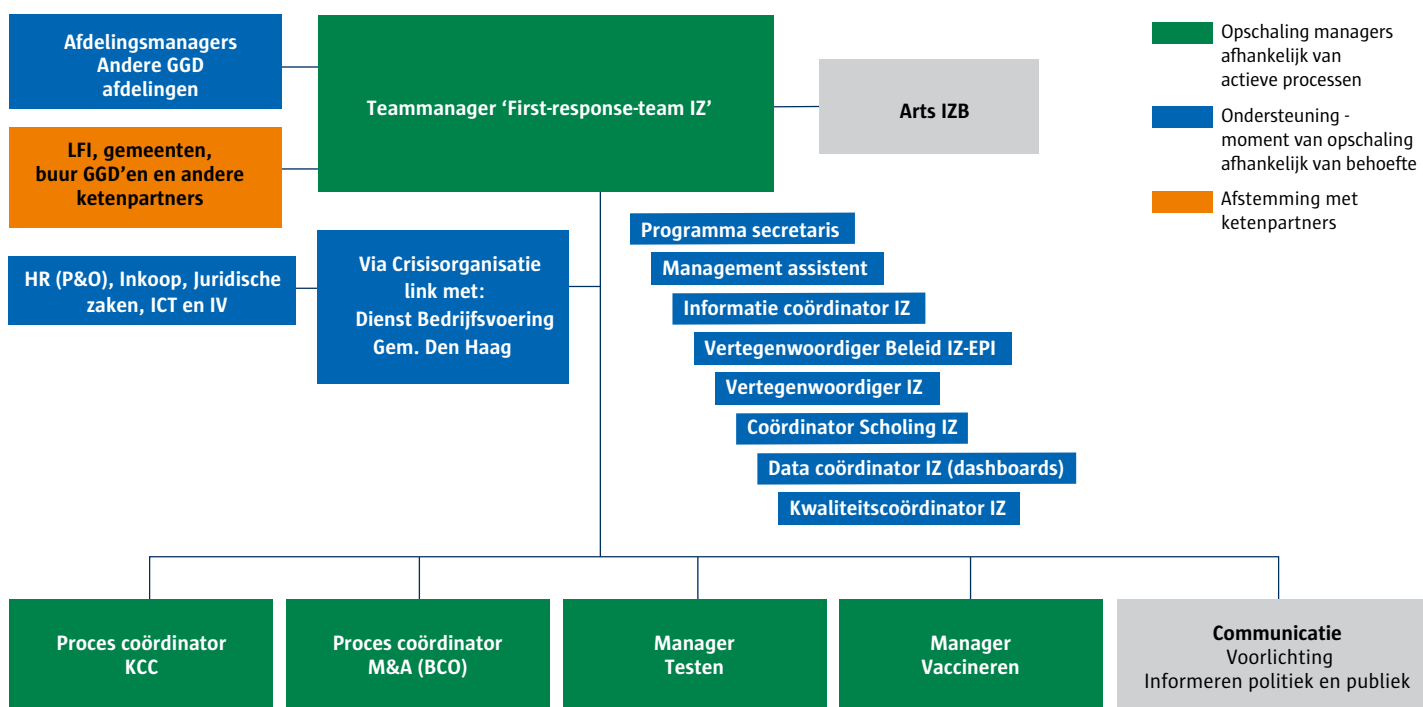
Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 26

Organogram Crisisteam – Figuur 5



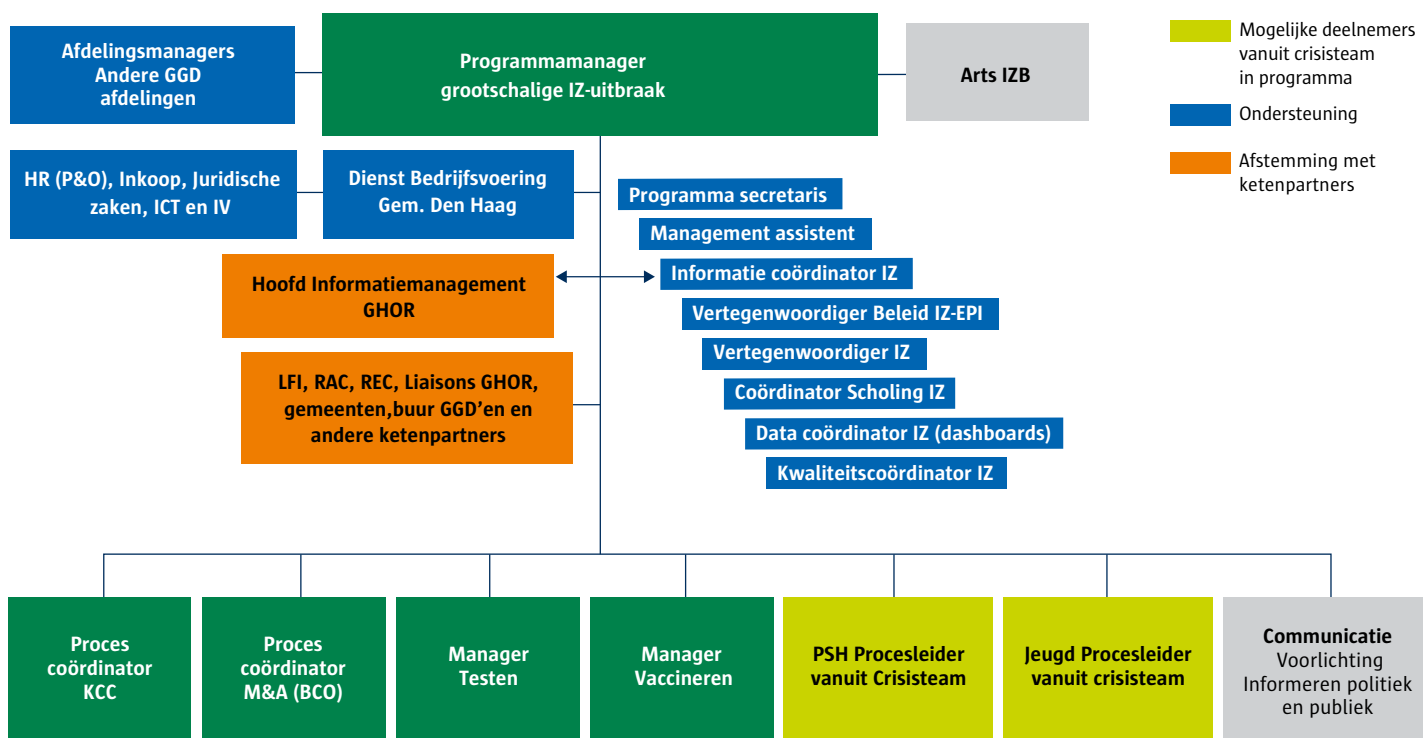
Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 28

Organogram First-response-team IZ – Figuur 6



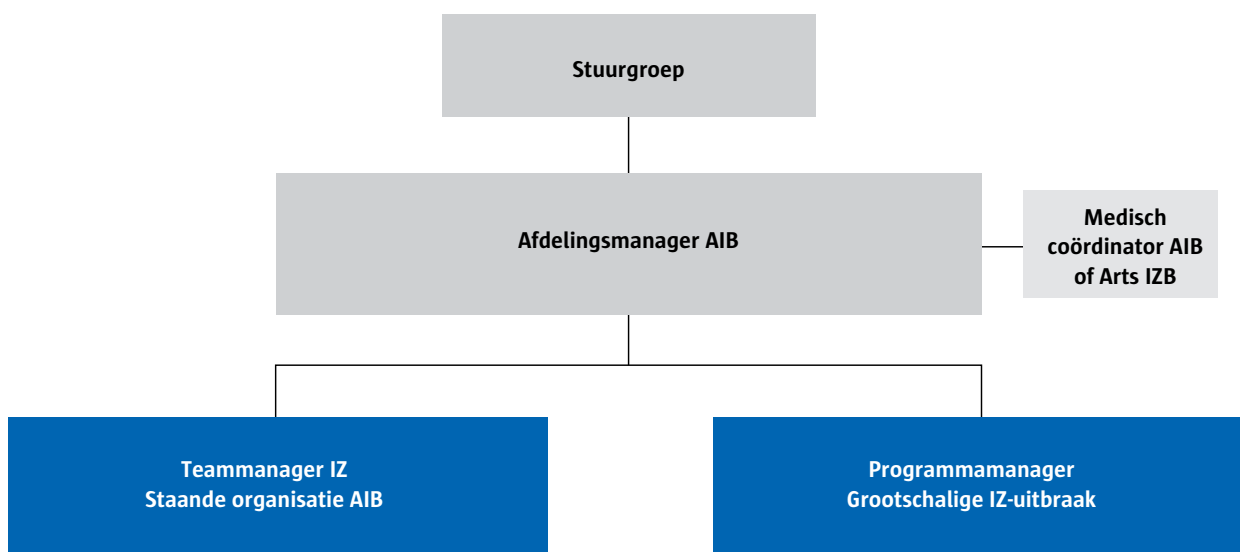
Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 28

Organogram Programmaorganisatie – Figuur 7



Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 29

Organogram Warme fase langdurig met stuurgroep – Figuur 8



Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 29

Leiding en verantwoordelijkheid per opschalingsniveau – Tabel 14

Niveau	Duiding	Leiding over de crisis / Wie stelt prioriteiten	Eind-verantwoordelijke* en (budgettair) mandaat
WIT	KOUDE Fase: Preparatie in de staande organisatie	Afdelingsmanager AIB	Afdelingsmanager AIB
GROEN	LAUWE Fase: Meldingen en/of signalen van een (mogelijke) IZ-uitbraak	Teammanager IZ	Afdelingsmanager AIB
GEEL	LAUWE Fase: In de regio is nog niets aan de hand, wel is er een (mogelijke) dreiging van een grootschalige IZ-uitbraak of In de regio is wel iets aan de hand, het is nog onduidelijk hoe groot de dreiging is van een grootschalige IZ-uitbraak	Teammanager IZ	Afdelingsmanager AIB
ORANJE	WARME Fase: In de regio is wel iets aan de hand en er is een (mogelijke) dreiging van een grootschalige IZ-uitbraak	CriCo – over Crisisteam en als adviseur DPG Teammanager First-response-team over First-response-team IZ	DPG / CriCo Afdelingsmanager AIB
ROOD	WARME Fase: Er is sprake van een Infectieziektecrisis. De reguliere werkzaamheden kunnen niet (volledig) meer uitgevoerd worden, de werkzaamheden overstijgen qua complexiteit of capaciteit de AIB.	CriCo – over Crisisteam en als adviseur DPG Teammanager First-response-team over First-response-team IZ	DPG / CriCo Afdelingsmanager AIB
DONKERROOD	WARME Fase: de Infectieziektecrisis houdt langdurig aan > 4-6 weken.	CriCo – over Crisisteam en als adviseur DPG Programmamanager over Programmaorganisatie	DPG / CriCo Afdelingsmanager AIB met Stuurgroep als Backup

* Alle medische-inhoudelijke besluiten worden altijd in afstemming met de Medisch coördinator AIB genomen.
De medische verantwoordelijkheid bij een grootschalige IZ-uitbraak ligt altijd bij de Medisch coördinator AIB.

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 30

Overzicht besluit tot inzet LCMS – Tabel 15

Situatie	Besluit tot inzet LCMS door:
Dreiging grootschalige IZ-uitbraak binnen GGD Haaglanden	De CriCo van GGD Haaglanden (de ACGZ van de GHOR wordt geïnformeerd over het gebruik van LCMS GZ)
Dreiging grootschalige IZ-uitbraak buiten GGD Haaglanden	De ACGZ van de GHOR (de CriCo van GGD Haaglanden wordt geïnformeerd over het gebruik van LCMS GZ)

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 32

Overzicht advies, besluit en informeren bij afschaling – Tabel 16

Niveau	Fase en organisatie	Leidinggevende over de crisis - adviseert om af te schalen	Eind-verantwoordelijke / neemt besluit	Informeren
GROEN	LAUWE Fase: OMT-IZ	Teammanager IZ	Afdelingsmanager AIB	CriCo en DPG
GEEL	LAUWE Fase: OMT-IZ	Teammanager IZ	Afdelingsmanager AIB	CriCo en DPG GHOR door CriCo Teammanager 'First-response-team IZ' door Afdelingsmanager AIB
ORANJE	WARME Fase: CRISESTEAM +First-response-team IZ	CriCo – over Crisisteam en als adviseur DPG	DPG / CriCo	GHOR door CriCo
		Teammanager FRT – over First-response-team IZ	Afdelingsmanager AIB	
ROOD	WARME Fase: CRISISTEAM + First-response-team IZ	CriCo – over Crisisteam en als adviseur DPG	DPG / CriCo	
		GHOR – over afschaling geneeskundige kolom en/of GRIP-afschaling	DPG / GHOR	
		Programmamanager – over First-response-team AIB	Afdelingsmanager AIB	
DONKERROOD	WARME Fase: (CRISISTEAM +) Programma-organisatie	CriCo – over Crisisteam en als adviseur DPG	DPG / CriCo	
		Programmamanager – over Programma-organisatie	Afdelingsmanager AIB	DPG

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 39

Nuttige bijlagen

Opschaling	Bijlage
Criteria / indicatoren voor verdere opschaling naar het Crisisteam	Bijlage 2
Criteria / indicatoren voor opschaling First-response-team IZ	Bijlage 3
Criteria / indicatoren voor opschaling Programmaorganisatie	Bijlage 4
Agenda First-response-team IZ	Bijlage 7
Agenda Programmaorganisatie	Bijlage 8
Rollen, taken en verantwoordelijkheden (zowel voor de teams als de teamleden)	Bijlage 17
Opschalingsplannen per proces	Bijlage
Opschalingsplan KCC	Bijlage 13
Opschalingsplan Testen	Bijlage 14
Opschalingsplan BCO	Bijlage 15
Opschalingsplan Vaccineren	Bijlage 16
Overig	Hoofdstuk
Rol- en taakverdeling GHOR-GGD	Hoofdstuk 13
Rol- en taakverdeling RIVM (Clb, LCI en LFI) en GGD	Hoofdstuk 14

Datum: Februari 2024

Versie: 0.8

Opdrachtgevers: Afdelingsmanager AIB, Marjon de Bruin en Medisch Coördinator Mariska Petrignani

Opsteller: Margriet Müskens, in nauwe samenwerking met Angelie Pikaar, Jan Rinckleben, Thomas Eckhardt, Ghislaine Leichsenring

Met bijdrage van: Annette de Boer, Marjon de Bruin, Mariska Petrignani, Hilde Zenden-Mulder, Elwira Kooijman, Heinrich Brockhoff, Johan Versteegen, Chris de Vogel (GHOR).