

# ZAKBOEKJE OMT

Draaiboek  
grootschalige  
infectieziekte-  
uitbraak

---

*Omdat het leven  
vol verrassingen zit...*



# Inleiding

In het kader van de versterking pandemische paraatheid is een 'draaiboek Grootschalige Infectieziekte-uitbraak' opgesteld. Dit draaiboek gaat specifiek in op het te volgen proces wanneer de externe calamiteit van een grootschalige IZ-uitbraak zich voordoet. Onderdeel van dit draaiboek zijn gedefinieerde opschalingsniveaus en hiermee corresponderende op te schalen teams. Dit zakboekje bevat de belangrijkste tabellen en figuren en vormt daarmee een handzame handleiding waarmee de belangrijkste informatie voor betrokkenen snel beschikbaar is en de link naar aanvullende informatie in het draaiboek makkelijk te leggen is.

Het draaiboek heeft als belangrijkste doelstelling om iedereen, die binnen GGD Haaglanden een taak of verantwoordelijkheid heeft ten tijde van een grootschalige IZ-uitbraak en benodigde opschaling, van achtergrondinformatie te voorzien. Het complete draaiboek vormt een naslagwerk en is een uniform praktisch hulpmiddel bij het uitvoeren van taken op het gebied van infectieziektebestrijding en de benodigde opschaling bij een grootschalige IZ-uitbraak.

Het actuele complete draaiboek is te vinden op Sharepoint in de map 'Crisisbeheersing' van Infectieziektebestrijding en Reizigerszorg.

Het draaiboek bestaat uit verschillende delen. Het eerste deel gaat over de interne organisatie binnen GGD Haaglanden waarin proces & werkwijze op hoofdlijnen zijn beschreven. Vervolgens komt de externe samenwerking aan bod en we eindigen met de bijlagen met criteria voor opschaling, vergaderagenda's, samenwerkingsafspraken en opschalingsplannen specifiek voor KCC, Testen, BCO en Vaccineren.

Het draaiboek vormt een aanvulling op het Integraal Crisisplan (ICP) van de Crisisorganisatie van GGD Haaglanden, waarbij het ICP een generiek document vormt hoe te handelen bij een calamiteit. In het draaiboek ligt de focus op de inrichting van de organisatie en de taakuitvoering binnen de afdeling Algemene Infectieziektebestrijding (AIB) en GGD Haaglanden specifiek ten tijde van een grootschalige IZ-uitbraak. Het opschalen van de Crisisorganisatie is hierin één van de stappen in de totale opschaling.

# Inhoud

<b>Actieve teams bij opschaling</b>	
Figuur 2 .....	3
<b>Niveaus van opschaling binnen de GGD</b>	
Tabel 2 .....	4
<b>Alarmeren en informeren – lauwe fase (groen/geel)</b>	Tabel 6..... 6
<b>Organogram OMT (Outbreak Management Team)</b>	Figuur 4..... 7
<b>Kerntaken per team – OMT-IZ</b>	Uit tabel 4..... 8
<b>Ondersteuning bij opschaling</b>	Tabel 5..... 9
<b>Overzicht advies, besluit en informeren bij afschaling per opschalingsniveau</b>	Uit tabel 16 ..... 10
<b>Nuttige bijlagen</b> .....	11

## Actieve teams bij opschaling – Figuur 2



- Bij opschaling naar het Crisisteam blijft het OMT-IZ actief voor de medisch inhoudelijke bestrijding van de infectieziekte.
- Bij opschaling naar een Programma organisatie IZ wordt de medisch inhoudelijke infectieziektebestrijding vanuit het OMT geïntegreerd in de Programma organisatie.

# Niveaus van opschaling binnen de GGD –

## Tabel 2

Niveau	Duiding	Acties	Verantwoordelijke
<b>WIT</b>	<b>KOUDE Fase:</b> Preparatie in de staande organisatie	1. Voorbereid en geoefend zijn voor een lauwe en warme fase van een grootschalige IZ-uitbraak	Afdelingsmanager AIB
<b>GROEN</b>	<b>LAUWE Fase:</b> Meldingen en/of signalen van een (mogelijke) IZ uitbraak	1. Organiseren vooroverleg of OMT en opstarten scenario-denken binnen AIB met naar behoefte ondersteuning bij scenario-denken van de Crisiscoördinator	Teammanager IZ
		2. Informeren afdelingsmanager AIB	Medisch coördinator / vervangend arts IZB
		3. Bij (een vermoeden van) externe communicatie via pers/media direct ook informeren van CriCo en DPG	Medisch coördinator / vervangend arts IZB
<b>GEEL</b>	<b>LAUWE Fase:</b> In de regio is nog niets aan de hand, wel is er een dreiging van een (mogelijke) grootschalige IZ-uitbraak of In de regio is wel iets aan de hand, het is nog onduidelijk hoe groot de dreiging is van een grootschalige IZ-uitbraak	1. Informeren en consulteren crisiscoördinator om evt. benodigde assistentie uit andere afdelingen te organiseren o.b.v. besluit van de DPG	Afdelingsmanager AIB
		2. In geval van een A-ziekte: informeren GHOR en bestuur GGD Haaglanden en besluit door de DPG om vanuit bestuur Veiligheidsregio vooroverleg te organiseren en scenario-denken op te starten met witte kolom en (keten)partners in samenwerking met de Crisiscoördinator	DPG
		3. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	Teammanager IZ
<b>ORANJE</b>	<b>WARME Fase:</b> In de regio is wel iets aan de hand en er is een dreiging van een (mogelijke) grootschalige IZ-uitbraak	1. De DPG besluit o.b.v. gezamenlijk advies van de Crisiscoördinator en OMT IZ, om over te gaan tot alarmering en opschaling van de crisisorganisatie in de vorm van een crisisteam en/of continuïteitsteam, incl. het informeren van de GHOR	DPG / CriCo / Afd.man AIB
		2. De DPG besluit o.b.v. advies van de Crisiscoördinator, om andere afdelingen (deels) te sluiten en de AIB te ondersteunen	DPG / CriCo
		3. De Afdelingsmanager AIB besluit om over te gaan tot opschaling van het 'first-response team IZ' bij een prognose dat de infectieziektecrisis langdurig aan zal houden, > 4-6 weken	Afdelingsmanager AIB
		4. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	CriCo
<b>ROOD</b>	<b>WARME Fase:</b> Er is sprake van een Infectieziekte-crisis. De reguliere werkzaamheden kunnen niet (volledig) meer uitgevoerd worden, de werkzaamheden overstijgen qua complexiteit of capaciteit de AIB	1. De DPG besluit o.b.v. advies van de Crisiscoördinator om zodra schaarste en complexiteit in coördinatie en processen optreedt, over te gaan tot alarmering en opschaling binnen de geneeskundige kolom onder de regie en coördinatie van de GHOR. In geval van multidisciplinair een advies tot GRIP-opschaling – besluit aan voorzitter VR.	DPG / CriCo
		2. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	CriCo
<b>DONKER-ROOD</b>	<b>WARME Fase:</b> de Infectieziektecrisis houdt langdurig aan, > 4-6 weken*  * moment van overgang naar dit opschalingsniveau hangt af van de prognose van de duur van de crisis. Standaard onderwerp op de agenda van het crisisteam of moet worden overgegaan tot een programmaorganisatie	1. Afhankelijk van de prognose van de duur van de crisis besluit de DPG o.b.v. advies van plv DPG en de Crisiscoördinator, om een programmaorganisatie op te starten en <b>nā</b> operationeel zijn daarvan het crisisteam aan te passen of af te schalen.	DPG / plv DPG / CriCo Programmamanager
		2. Bij afschalen crisisteam o.b.v. advies van de Crisiscoördinator betrokken processen (zoals bijv. PSH, Jeugd, etc.) (deels) overzetten naar de programmaorganisatie.	CriCo
		3. Afschalen van het 'first-response team IZ' (gaat over in een programmaorganisatie voor de lange termijn)	Afdelingsmanager AIB
		4. Naast een programmamanager die de leiding heeft over de programma-organisatie, krijgt de Teammanager IZ de verantwoordelijkheid om te borgen dat tijdens een grootschalige IZ-uitbraak de overige noodzakelijke taken binnen AIB uitgevoerd blijven worden	Teammanager IZ
		5. Blijf met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies organiseren en de situatie steeds herijken	Programmamanager

# Alarmeren en informeren – lauwe fase (groen/geel) –

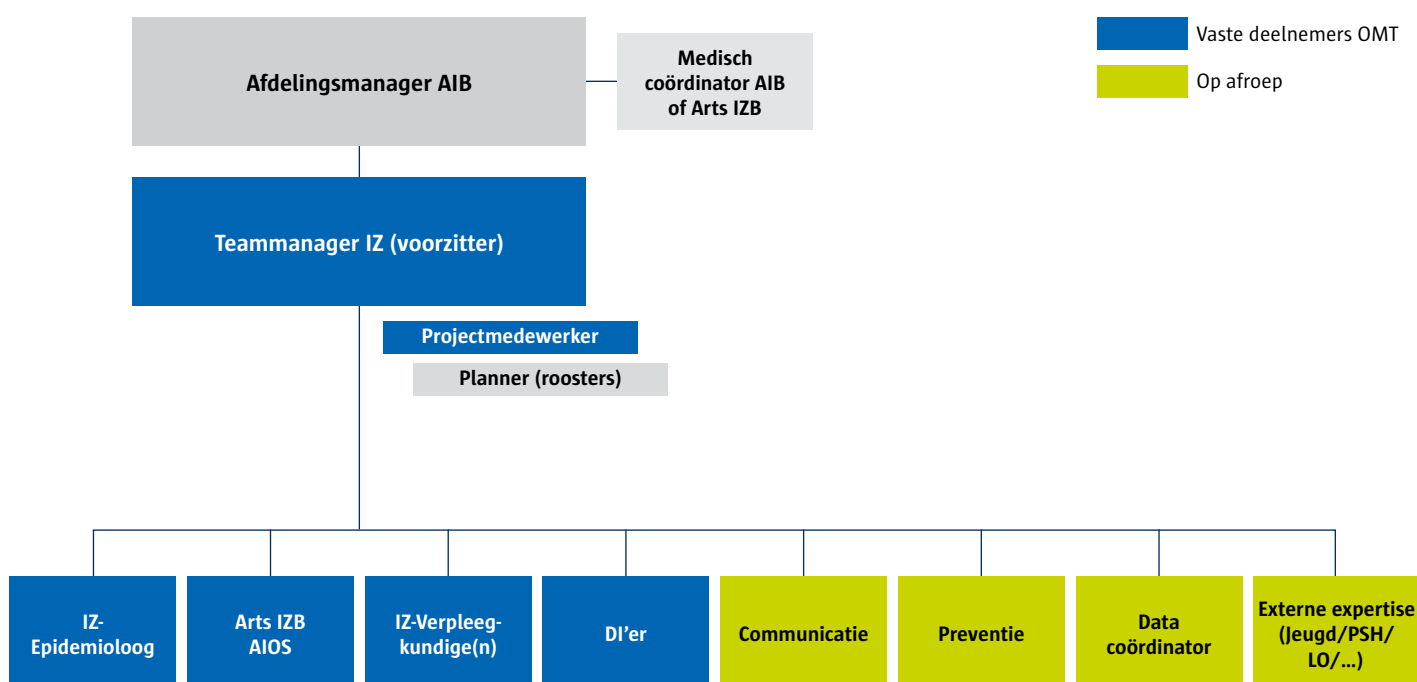
## Tabel 6

Niveau	Duiding	Alarmeren [van / door]	Informeren [intern]	Informeren [extern]
<b>GROEN</b>	<b>LAUWE Fase:</b> Meldingen en/of signalen van een (mogelijke) IZ-uitbraak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medisch coördinator AIB door Arts IZB (via mail - telefonisch bij betrokkenheid van pers/media)</li> <li>• Teammanager IZ en Afdelingsmanager AIB door Medisch coördinator AIB (via mail - telefonisch bij betrokkenheid van pers/media, in dat geval ook de CriCo en DPG!)</li> <li>• Leden OMT-IZ door Teammanager IZ (via mail/outlook - opkomsttijd: n.n.b., zo snel mogelijk).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afdelingsmanager AIB</li> <li>• CriCo en DPG (alleen bij betrokkenheid van pers/media)</li> </ul>	
<b>GEEL</b>	<b>LAUWE Fase:</b> In de regio is nog niets aan de hand, wel is er een (mogelijke) dreiging van een grootschalige IZ-uitbraak of In de regio is wel iets aan de hand, het is nog onduidelijk hoe groot de dreiging is van een grootschalige IZ-uitbraak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DPG door Afdelingsmanager AIB (telefonisch)</li> <li>• Afdelingshoofden andere afdelingen voor ondersteuning door DPG (telefonisch)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CriCo en DPG</li> <li>• Teammanager 'First-response-team IZ' door Afdelingsmanager AIB</li> </ul>	GHOR door CriCo (formeel in geval van een A-ziekte, informeel in andere gevallen)

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 22

# Organogram OMT (Outbreak Management Team) –

## Figuur 4



Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 27

## Kerntaken per team – OMT-IZ – Uit tabel 4

Niveau	Team	Taakuitvoering	Verantwoordelijke
GROEN – LAUW	OMT-IZ	1. richt zich primair op de bron van de infectieziekte uitbraak	Teammanager IZ
GEEL – LAUW		2. bepaalt de aanpak en het beleid voor een snelle en effectieve bestrijding van de infectieziekte: <ol style="list-style-type: none"> <li>Bron bepalen en zo mogelijk uitschakelen (met interventies die de GGD ter beschikking staat o.b.v. de WPG).</li> <li>Contacten inventariseren (van de bron en van de index), inclusief mogelijkheid screenen of testen.</li> <li>Voorlichting geven &amp; informatie verstrekken (aan index, contacten, publiek, ketenpartners).</li> <li>Hygiëeadvies, evt. weringsadvies en andere gedragsadvies geven (of opleggen).</li> <li>Waar mogelijk contacten beschermen met profylaxe (voorkomen ziekte na blootstelling/besmetting).</li> <li>Preventieve vaccinatie (w.o. de grootschalige vaccinatiecampagnes)</li> </ol>	
		3. zorgt voor aanvullende gegevensverzameling (incl. testen) en registratie omwille van de regionale en landelijke data-analyse, rapportage en surveillance (wat weer als informatie voor actie dient), mede ter bevordering van de beeldvorming bij een nieuwe ziekte en daarmee t.b.v. regionale en landelijke beleidsvorming.	
		4. formuleert concrete acties om het bepaalde beleid uit te voeren.	
		5. informeert gevraagd en ongevraagd periodiek de Afd. Manager AIB, de Medisch coördinator AIB en de CriCo	
		6. organiseert het benodigde (extra) personeel en middelen binnen AIB om het beleid uit te kunnen voeren en voor een effectieve bestrijding van de IZ-uitbraak	6. Afd. Man. AIB
		7. organiseert met een vaste frequentie (1x/1 à 2 wk) aparte scenariosessies en herijkt de situatie steeds	
		8. voert een impact analyse uit, beoordeelt en adviseert voor opschaling (l.o.m. CriCo)	

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 16

## Ondersteuning bij opschaling – Tabel 5

Binnen de GGD	Bijlage
(Gedeeltelijk) sluiten of afschalen van andere afdelingen om te ondersteunen bij een grootschalige IZ-uitbraak. Criteria hiervoor worden uitgewerkt.	
Raamovereenkomst Inhuur medisch personeel GGD en JGZ voor Testen en Vaccineren (perceel 3) (EP'92 Contract 19.278-OCW, looptijd 2023 – 2026 excl. twee optie jaren)	
Raamovereenkomst Inhuur medisch personeel GGD en JGZ voor BCO (perceel 4) (CED Nederland B.V. Contract 19.278-OCW, looptijd 2023 – 2026 excl. twee optie jaren)	
(Keten)partner	Bijlage
LFI (Landelijke Functie Opschaling Infectieziektebestrijding) – nader uit te werken	
Gemeente Den Haag - Dienst Bedrijfsvoering (DBV)	Bijlage 9
JMO van Gemeente Den Haag	Bijlage 10
De 9 gemeenten in regio Haaglanden	Bijlage 11
JGZ ZHW	Bijlage 12
Buur GGD'en in Zuid-Holland	

Draaiboek Grootschalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 21

# Overzicht advies, besluit en informeren bij afschaling per opschalingsniveau – Uit tabel 16

Niveau	Fase en organisatie	Leidinggevende over de crisis - adviseert om af te schalen	Eindverantwoordelijke / neemt besluit	Informeren
<b>GROEN</b>	LAUWE Fase: OMT-IZ	Teammanager IZ	Afdelingsmanager AIB	• CriCo en DPG
<b>GEEL</b>	LAUWE Fase: OMT-IZ	Teammanager IZ	Afdelingsmanager AIB	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CriCo en DPG</li> <li>• GHOR door CriCo</li> <li>• Teammanager 'First-response-team IZ' door Afdelingsmanager AIB</li> </ul>

Draaiboek Grootchalige IZ-uitbraak GGD Haaglanden pag. 37

## Nuttige bijlagen

Opschaling	Bijlage
Criteria / indicatoren voor OMT-opscaling	Bijlage 1
Criteria / indicatoren voor verdere opscaling naar het Crisisteam	Bijlage 2
Agenda OMT-IZ	Bijlage 6
Rollen, taken en verantwoordelijkheden OMT-IZ (zowel het team als de teamleden)	Bijlage 17
Opschalingsplannen per proces	Bijlage
Opschalingsplan KCC	Bijlage 13
Opschalingsplan Testen	Bijlage 14
Opschalingsplan BCO	Bijlage 15
Opschalingsplan Vaccineren	Bijlage 16

Datum: 15 januari 2024

Versie: 0.7

Opdrachtgevers: Afdelingsmanager AIB, Marjon de Bruin en Medisch Coördinator Mariska Petrignani

Opsteller: Margriet Müskens, in nauwe samenwerking met Angelie Pikaar, Jan Rinckleben, Thomas Eckhardt, Ghislaine Leichsenring

Met bijdrage van: Annette de Boer, Marjon de Bruin, Mariska Petrignani, Hilde Zenden-Mulder, Elwira Kooijman, Heinrich Brockhoff, Johan Versteegen, Chris de Vogel (GHOR).